

# Rekrute

Plus de 500  
sondés, tous  
secteurs  
confondus.

Octobre 2023

**Enquête**

**Les Marocains, sont-ils satisfaits  
de leurs salaires ?**



# Contexte

Afin de mieux comprendre les dynamiques actuelles des salaires au Maroc et d'explorer les préoccupations, les aspirations et les expériences des salariés, nous avons entrepris cette enquête sur les salaires.

**Notre objectif est de recueillir des données précises sur les facteurs qui influent sur les salaires, sur les attentes en matière d'augmentation et les défis auxquels sont confrontés les DRH en ce qui concerne la rémunération de leurs équipes.**

Cette enquête vise à donner la parole aux salariés marocains, qu'ils exercent dans le secteur public ou privé, dans différentes régions du pays et dans divers secteurs d'activité.

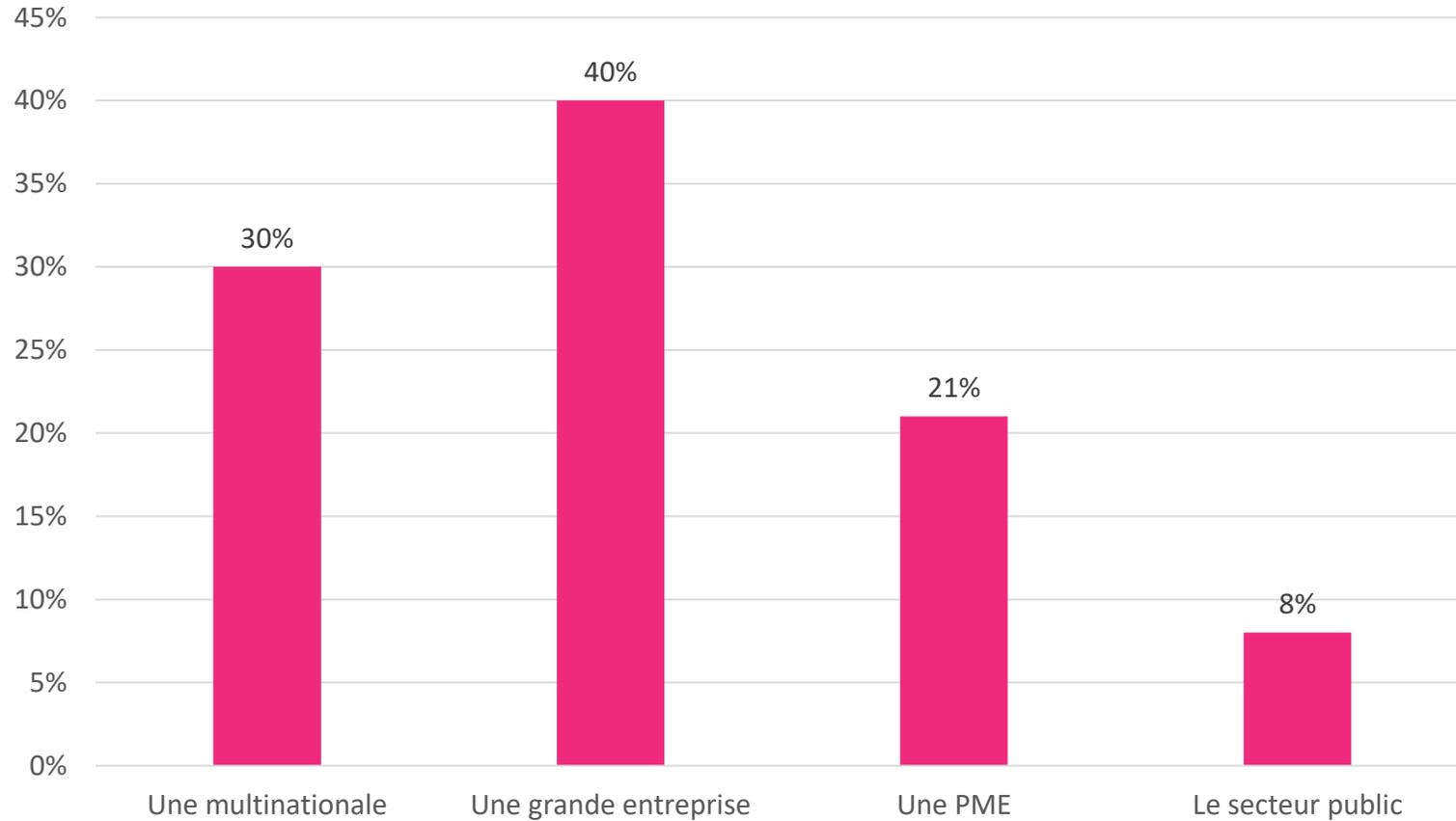
# Les grands points à retenir

- **90% des salariés marocains sont prêts à démissionner pour rejoindre un employeur qui propose un salaire plus compétitif.**
- **81% des salariés marocains se disent insatisfaits de leurs salaires.**
- **43% réussissent à obtenir une augmentation de salaire après l'avoir négociée.**
- **Les employés des multinationales ont le niveau de satisfaction salariale le plus élevé, et ceux des grandes entreprises le moins élevé.**
- **Les raisons principales de cette insatisfaction sont principalement le gap entre leur salaire perçu, leur valeur perçue sur le marché ( 52%) et la charge de travail élevée (46%).**
- **Les hommes sont 2 fois plus nombreux à toucher des salaires élevés que les femmes.**
- **53% des salariés marocains reçoivent des avantages en plus de leurs salaires fixes, principalement sous forme de mutuelle, primes annuelles ou primes de performance.**
- **51% ont déjà envisagé de travailler en freelance pour des considérations liées au salaire.**

# Données démographiques

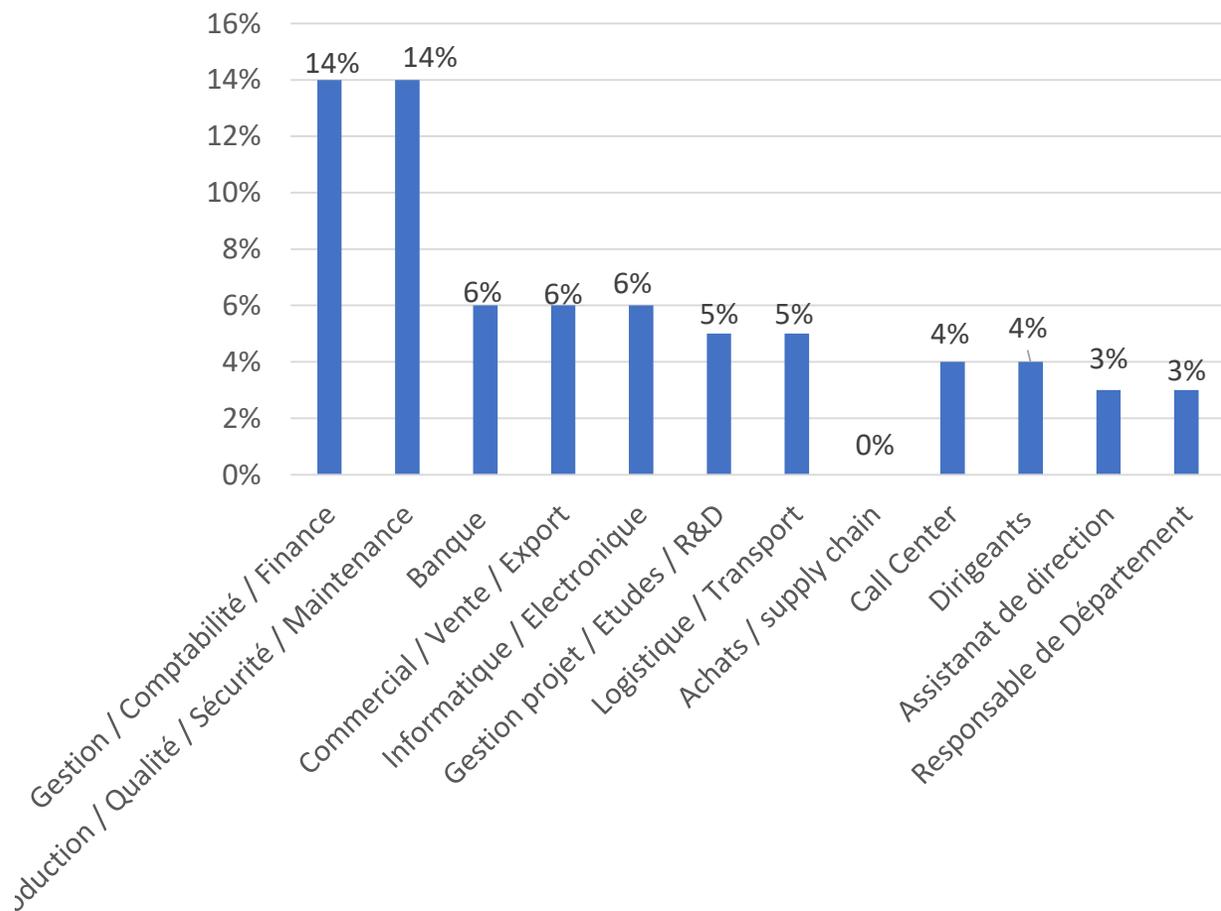
# Données démographiques

Vous travaillez dans :

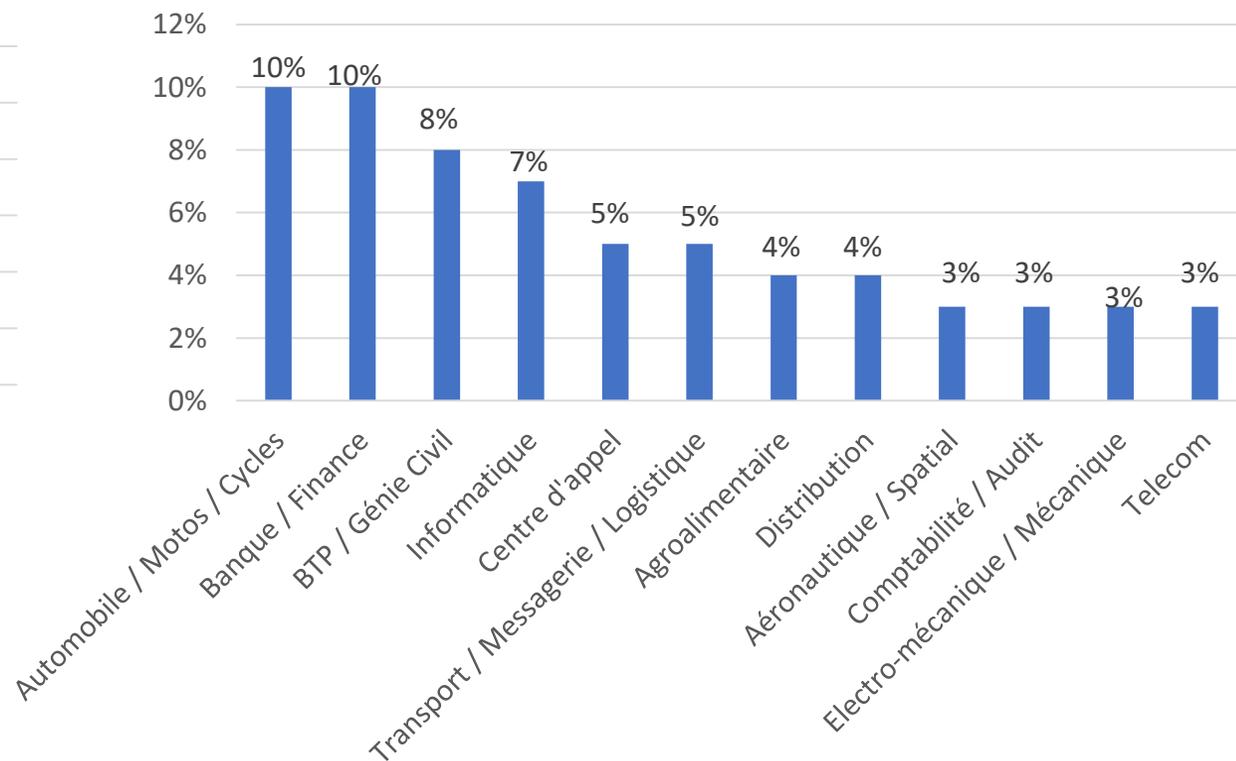


# Données démographiques

## Quelle est votre fonction ?

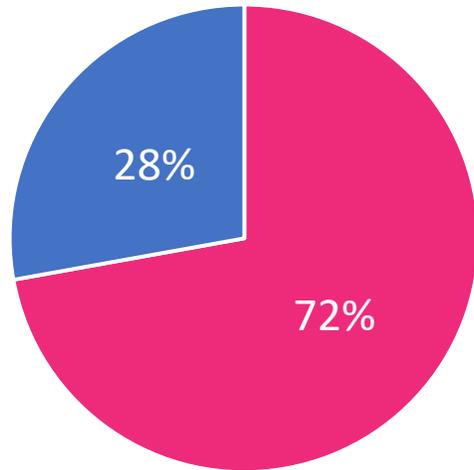


## Vous travaillez dans quel secteur ?



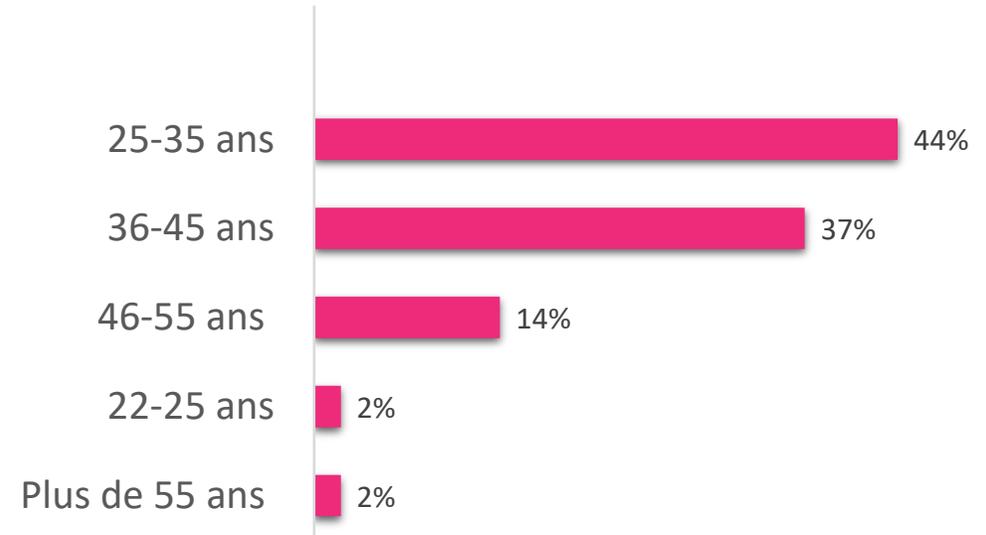
# Données démographiques

Vous êtes ?

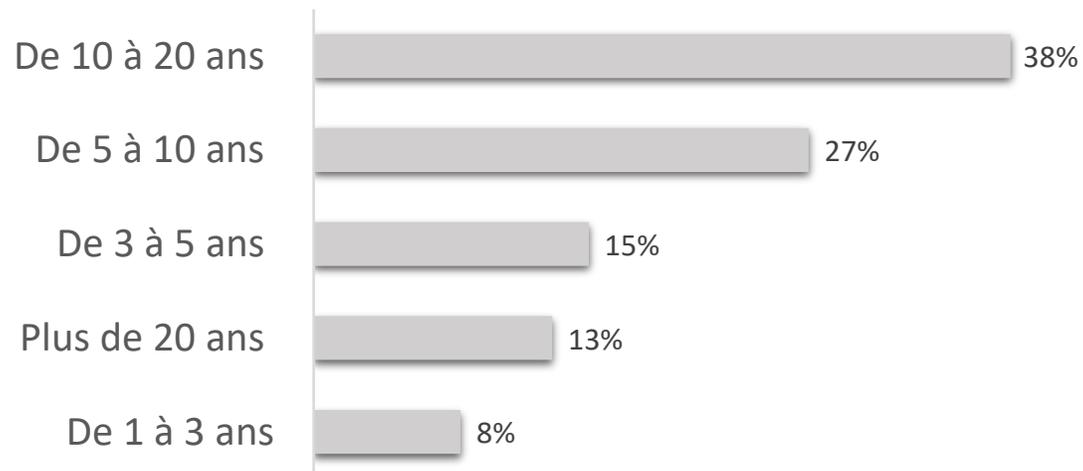


■ Un homme    ■ Une femme

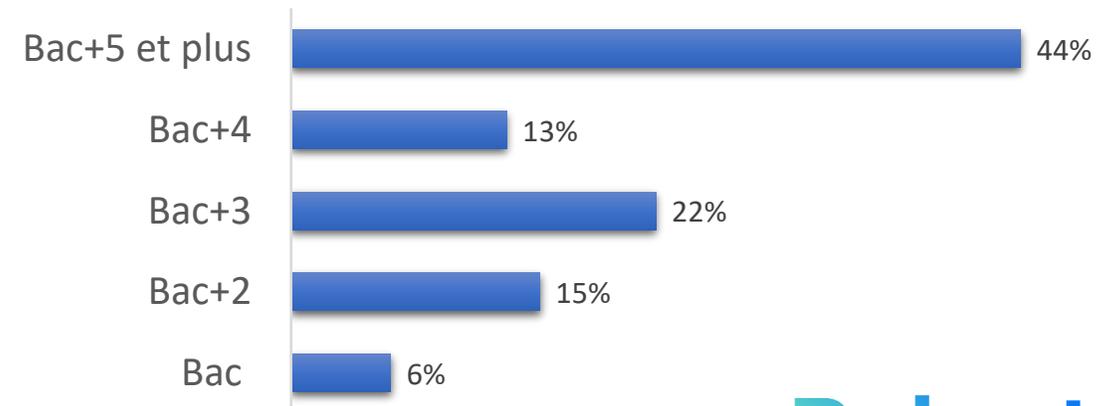
Quel âge avez-vous ?



Combien d'années d'expérience avez-vous ?



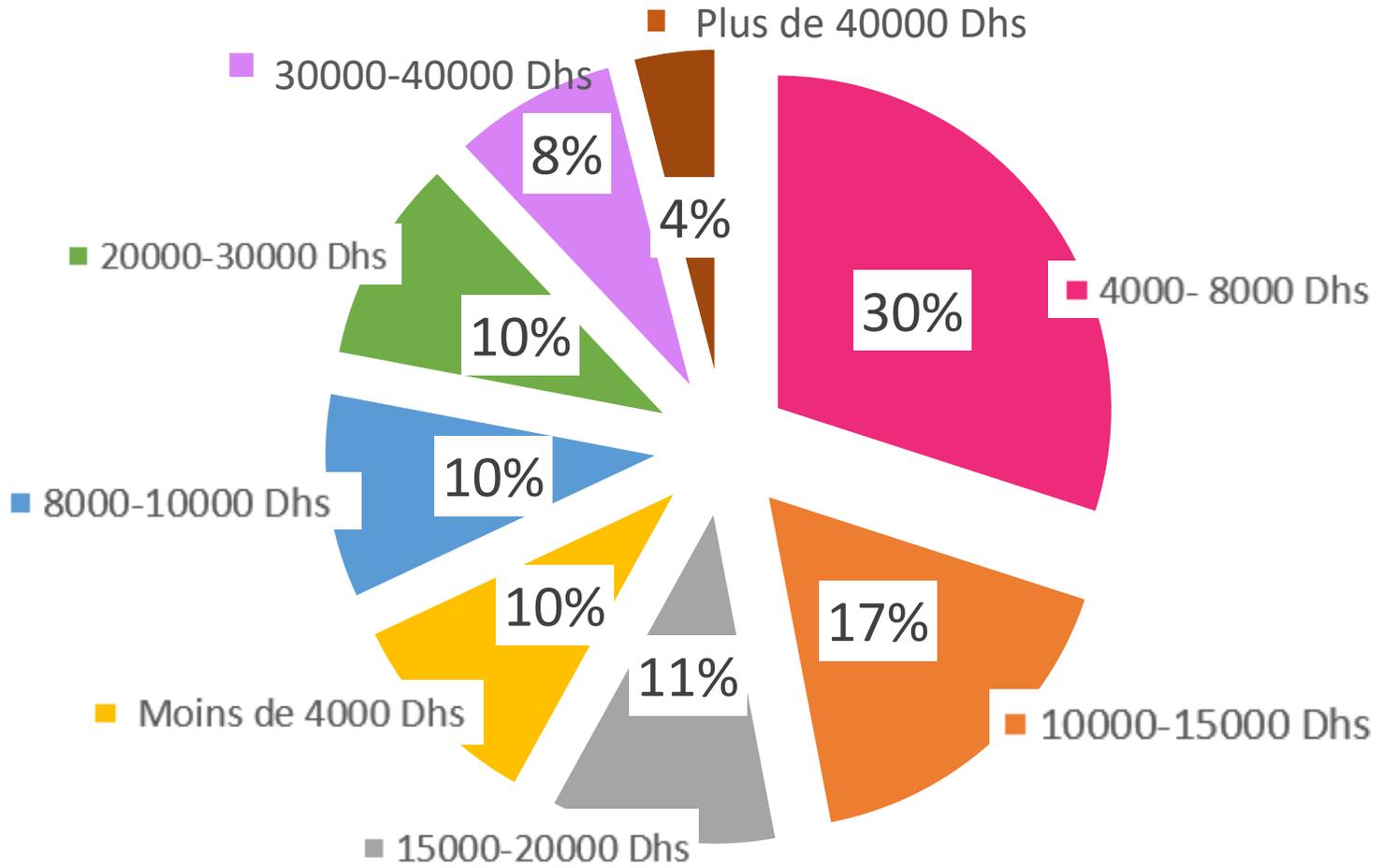
Quel est votre niveau de formation ?



# Le salaire

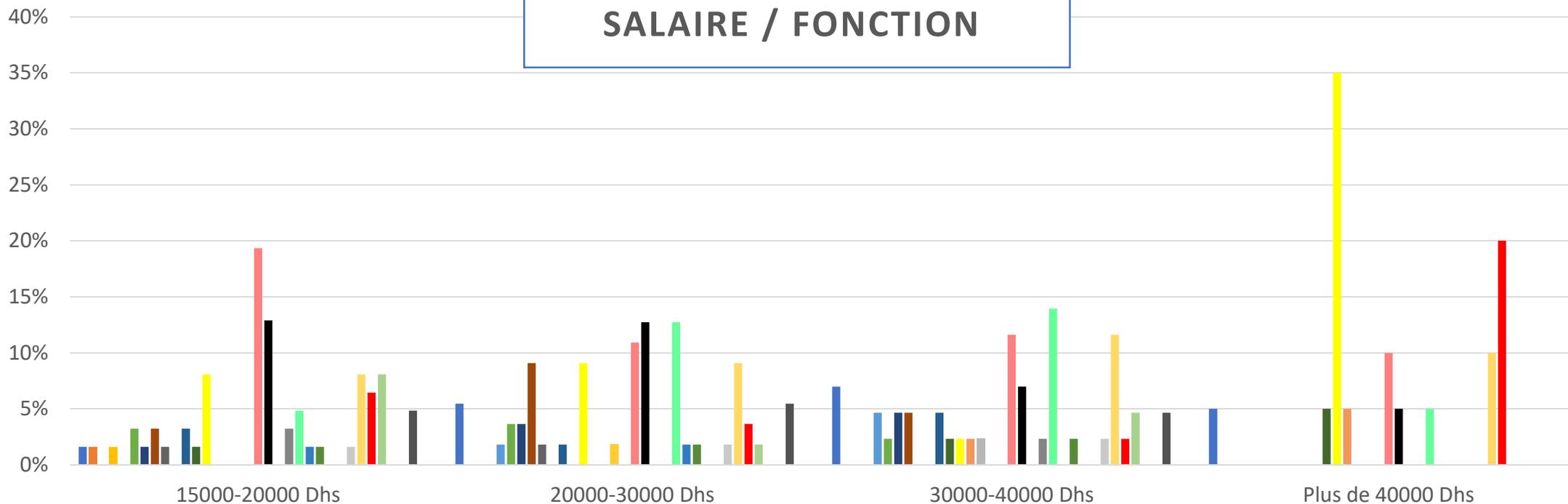


# Dans quelle tranche se situe votre salaire fixe actuel ?





# SALAIRE / FONCTION



Administration des ventes / SAV

Assurance

Banque

Commercial / Vente / Export

**Distribution**

Environnement

Hôtellerie / Restauration

**Logistique / Transport**

Médical / Paramédical

RH / Personnel / Formation

Tourisme

Urbanisme / architecture

Agriculture

Audit / Conseil

Call Center

Communication / Publicité / RP

Électricité

Gestion / Comptabilité / Finance

Immobilier / Promotion

Marketing

Méthodes / Process / Industrialisation

**Responsable de Département**

Travaux / Chantiers / BTP

Colonne1

Assistanat de direction

Avocat / Juriste / Fiscaliste

Caméraman / Monteur / Preneur de son

Dirigeants

Enseignement

**Gestion projet / Etudes / R&D**

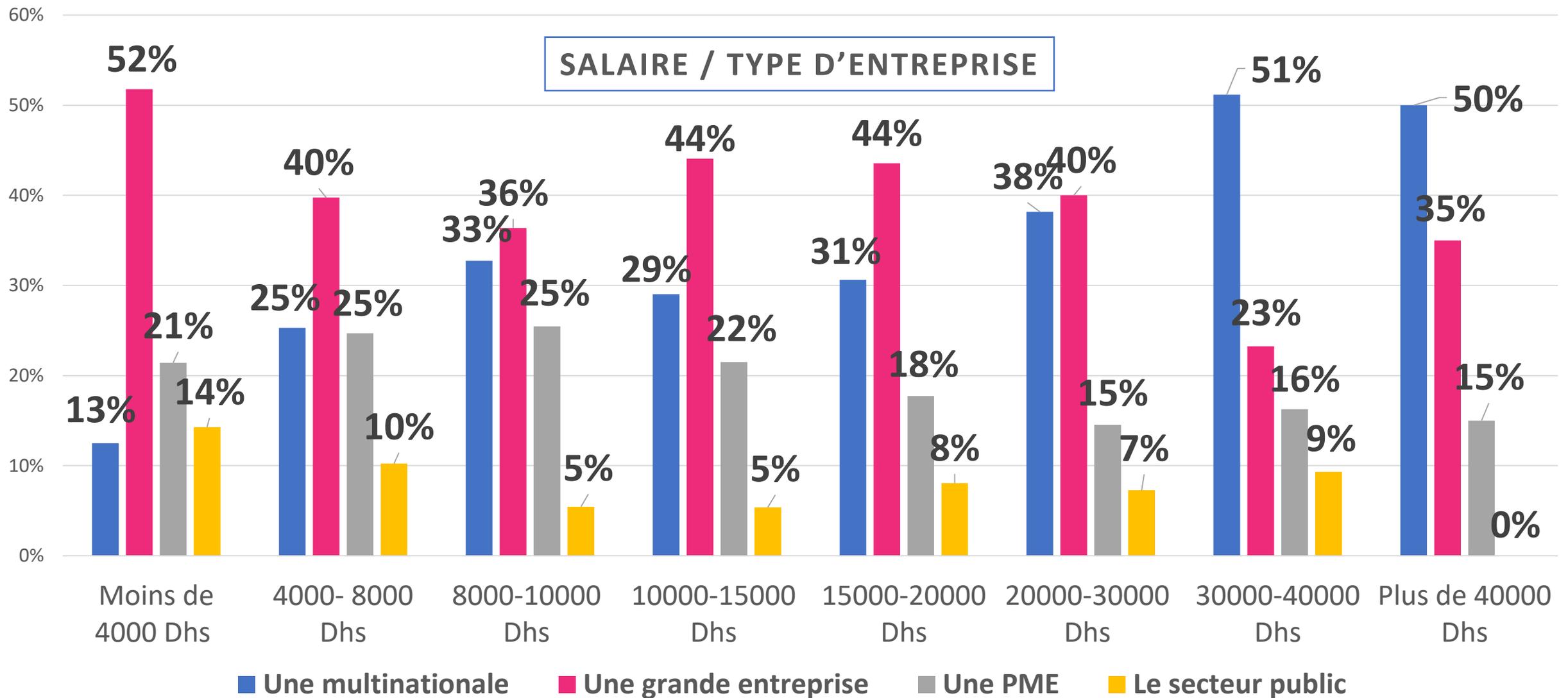
Informatique / Electronique

Multimédia / Internet

Production / Qualité / Sécurité / Maintenance

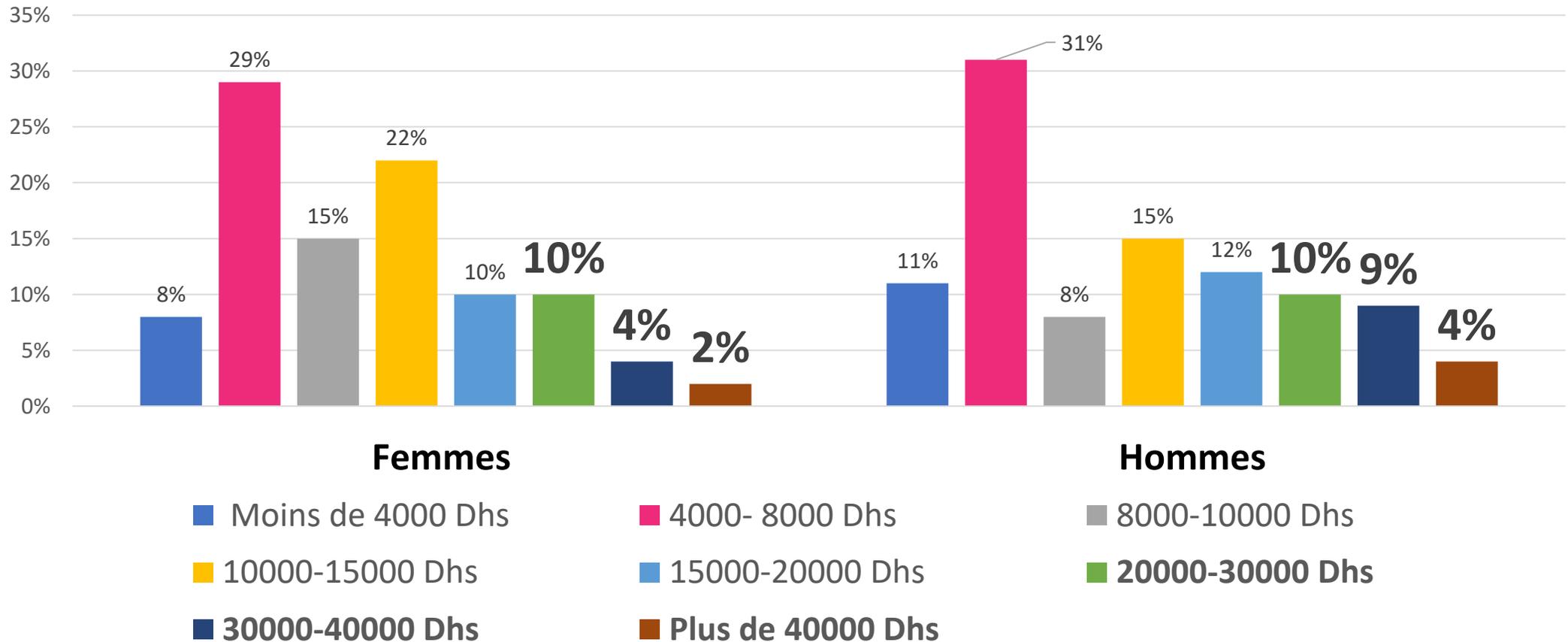
Santé / Social

**Télécoms / Réseaux**



Les salaires les plus élevés (plus de 20 000 Dhs) sont plus fréquents dans les multinationales en 1<sup>er</sup>, et les grandes entreprises en 2<sup>nd</sup>.

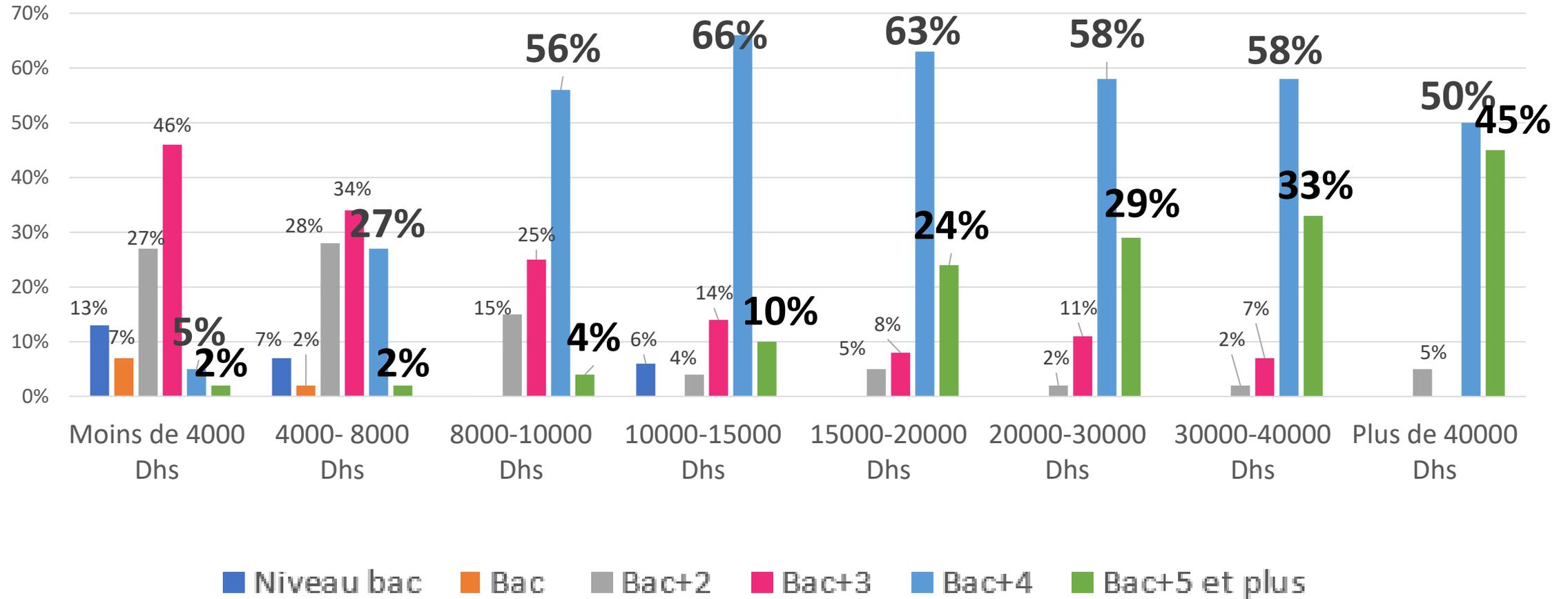
## SALAIRE / SEXE



- **Les hommes** ont une **proportion plus élevée** que les femmes dans **les tranches de salaire les plus élevées**, notamment **20 000-30 000 Dhs**, **30 000-40 000 Dhs** et **Plus de 40 000 Dhs**.
- **Les femmes** ont une **proportion plus élevée** que les hommes dans la **tranche 4000-8000 Dhs** et **15 000-20 000 Dhs**.

**Dans les salaires élevés, la proportion des femmes est 2 fois moins élevée que les hommes**

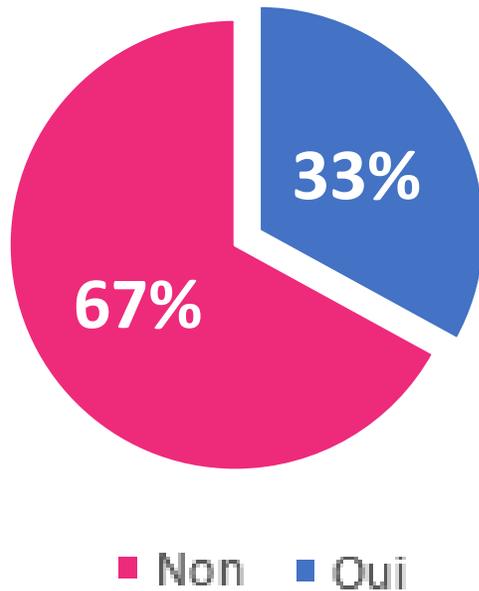
## SALAIRE / ÉTUDES



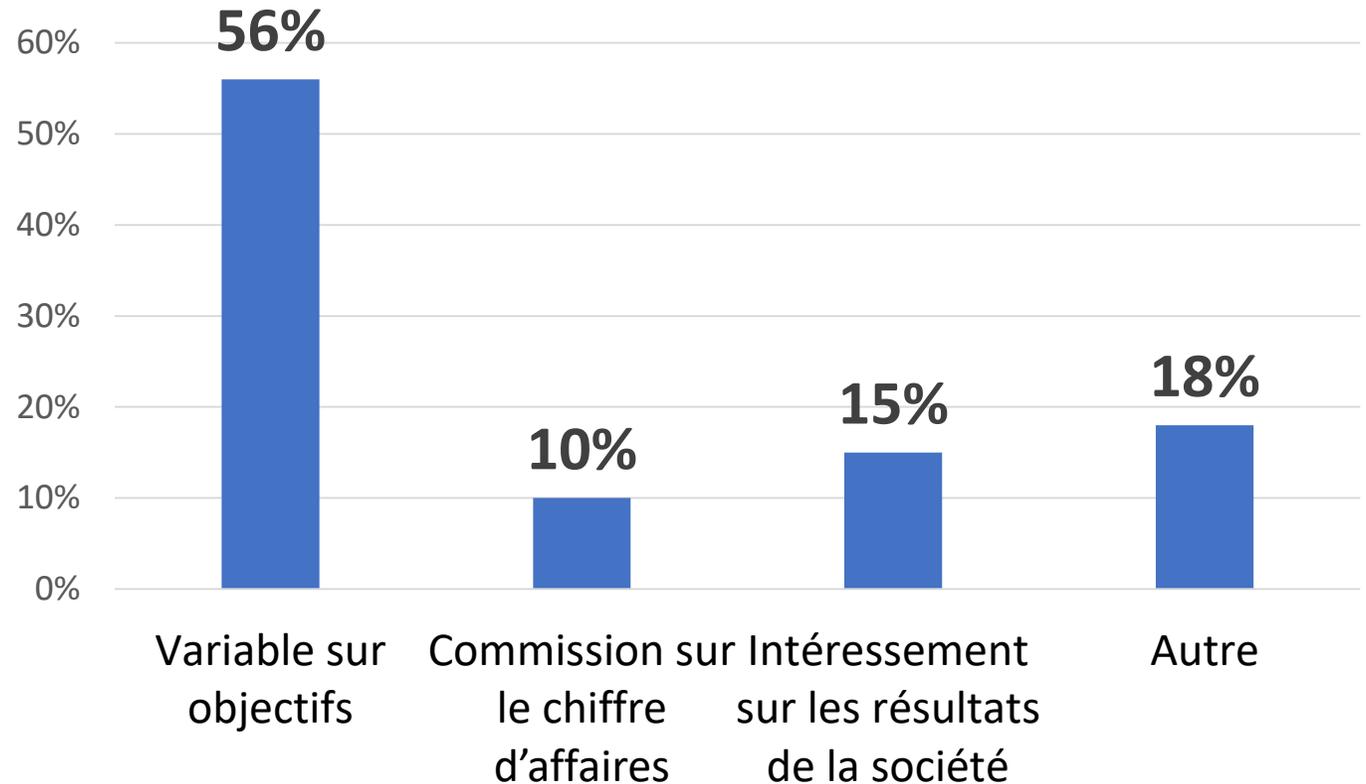
- On observe une nette progression des pourcentages de candidats gagnant des salaires plus élevés à mesure que le niveau d'études augmente. Cela suggère **une corrélation positive entre le niveau d'études et le salaire.**
- La tranche de salaire la plus courante pour les candidats ayant un **Bac+3 est 10 000-15 000 Dhs, avec 66%.**
- Les tranches de salaire **10 000-15 000 Dhs, 15 000-20 000 Dhs, 20 000-30 000 Dhs et 30 000-40 000 Dhs** sont celles où le **pourcentage le plus élevé de candidats ayant un Bac+4 et plus est observé.**

# Le salaire variable

Percevez-vous un salaire variable ?



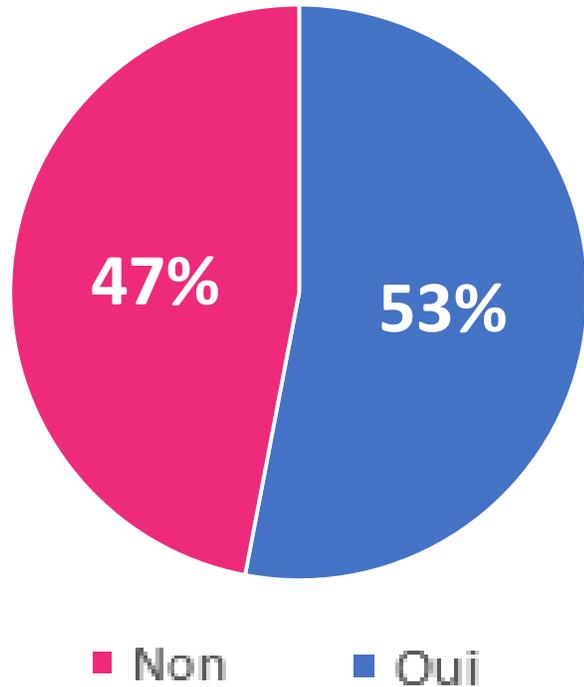
Quel type de variable avez-vous ?



Seuls 33% des salariés marocains touchent un salaire variable, dont 56% disent que c'est sur objectifs.

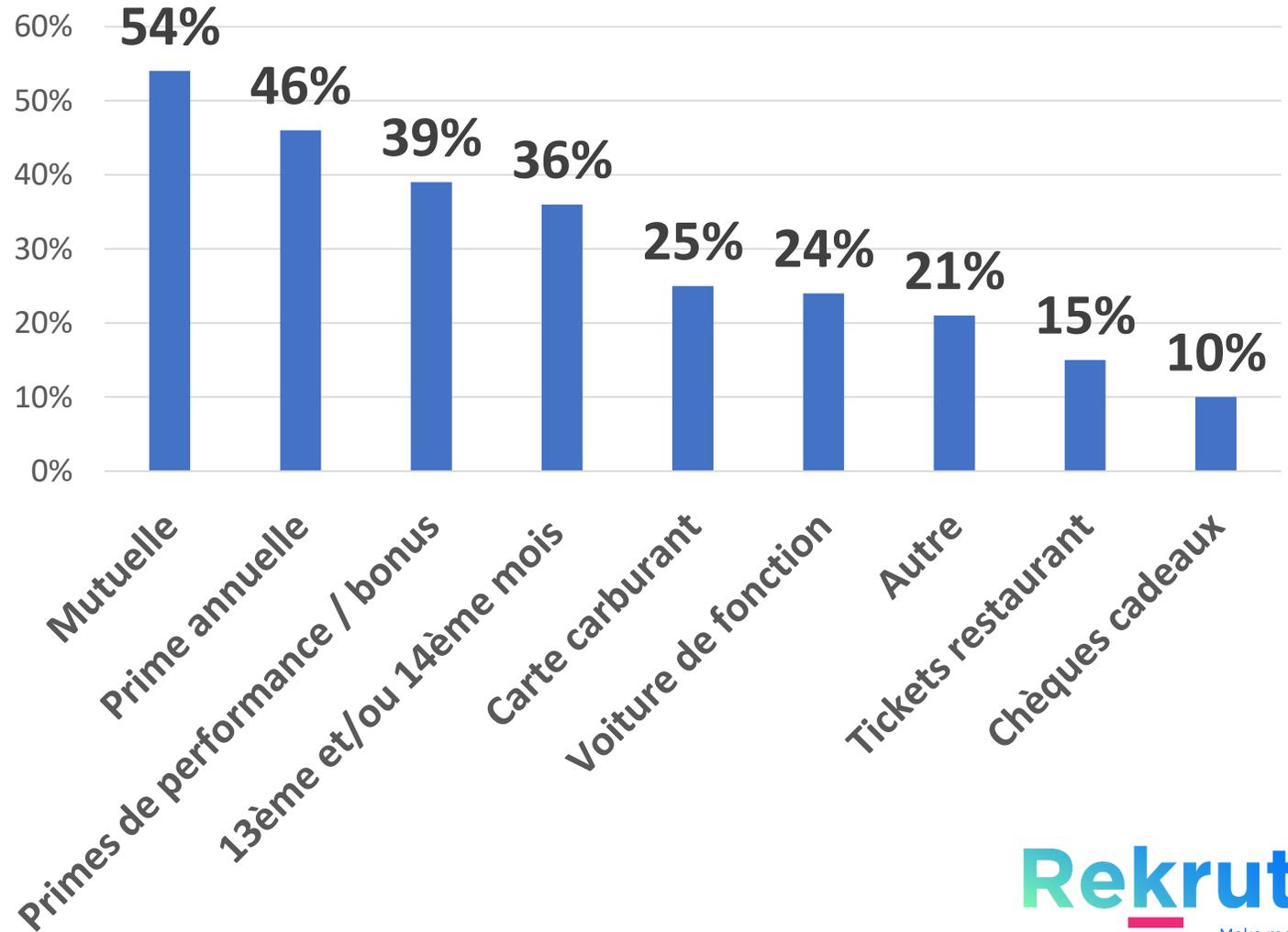
# Les avantages

Avez-vous des avantages en plus de votre salaire ?



1 salarié sur 2 bénéficie d'une mutuelle.

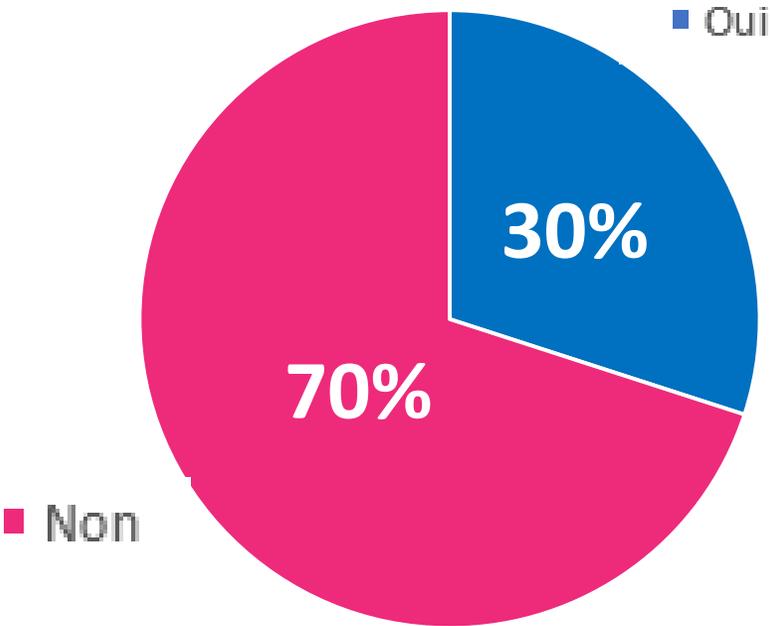
Quels sont ces avantages ?



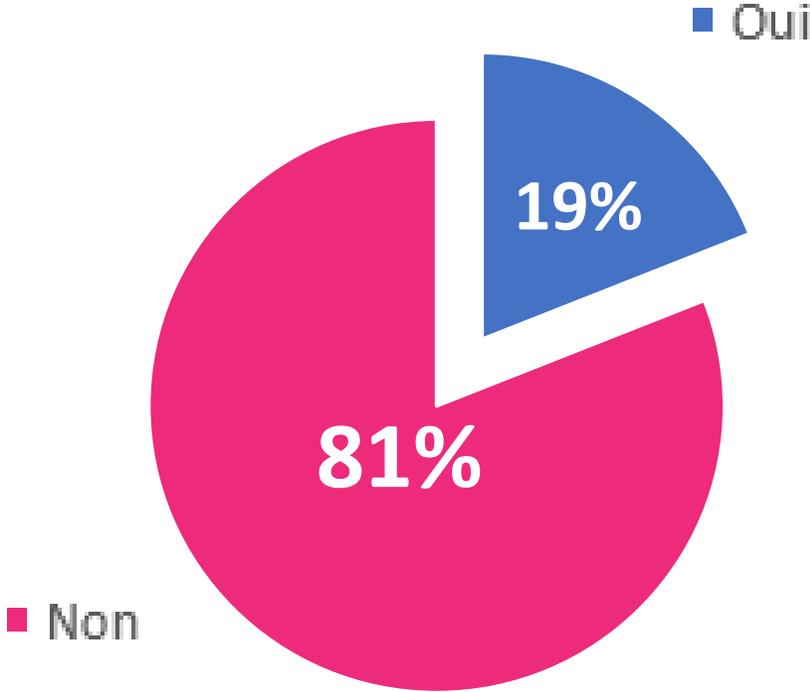
# Satisfaction et négociation de salaire

# Négociation de salaire

Pensez-vous avoir bien négocié votre salaire lors de l'entretien d'embauche ?

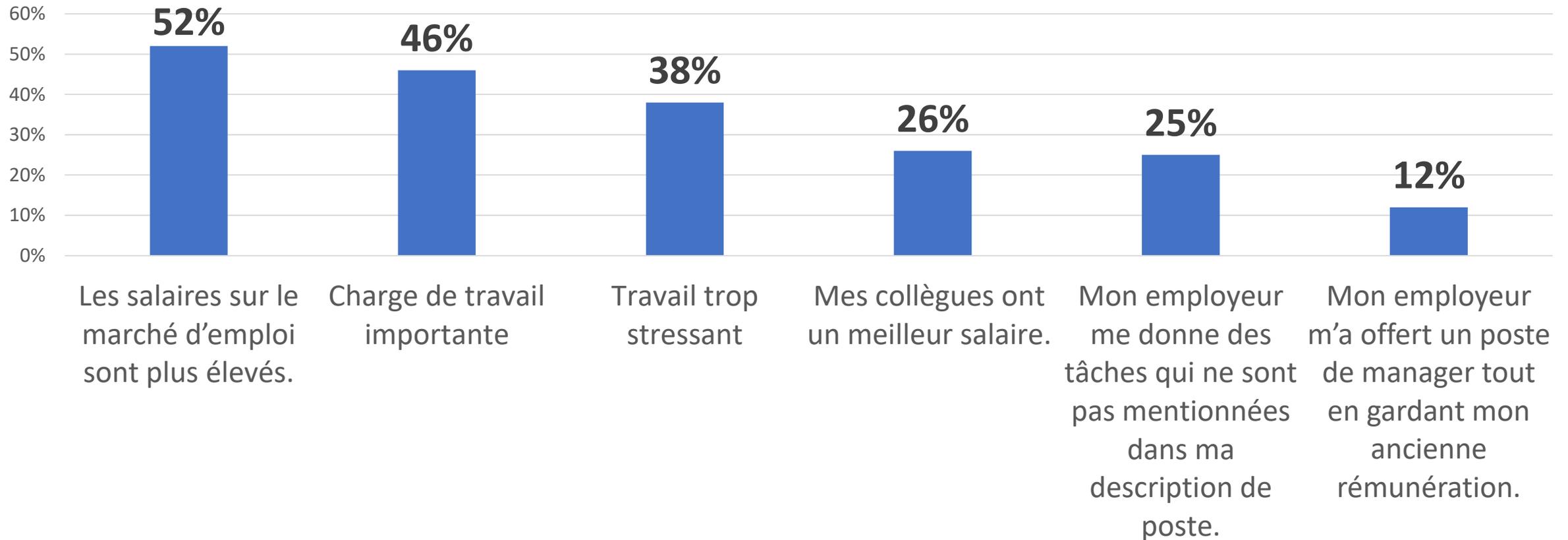


Etes-vous satisfait(e) de votre salaire actuel ?



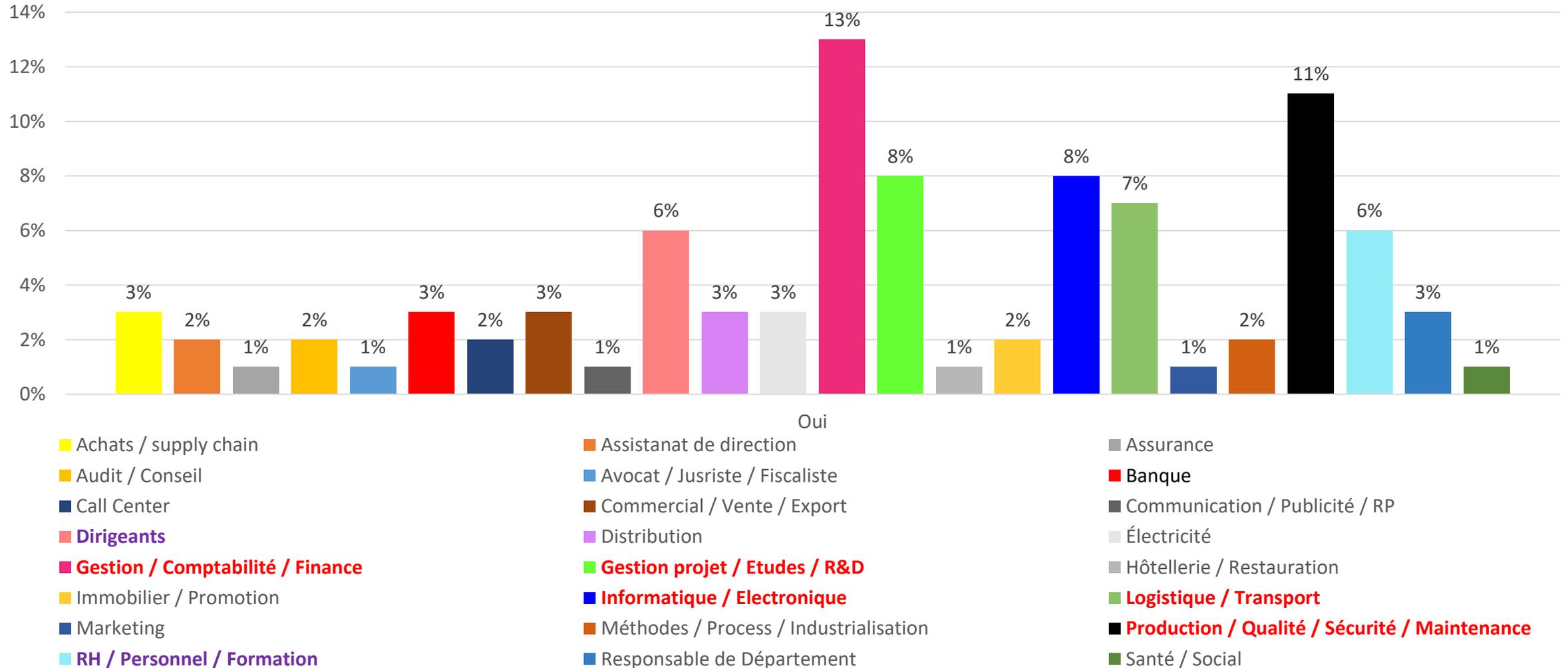
# Satisfaction salaire

Pourquoi n'êtes vous pas satisfait(e) par votre salaire actuel ?



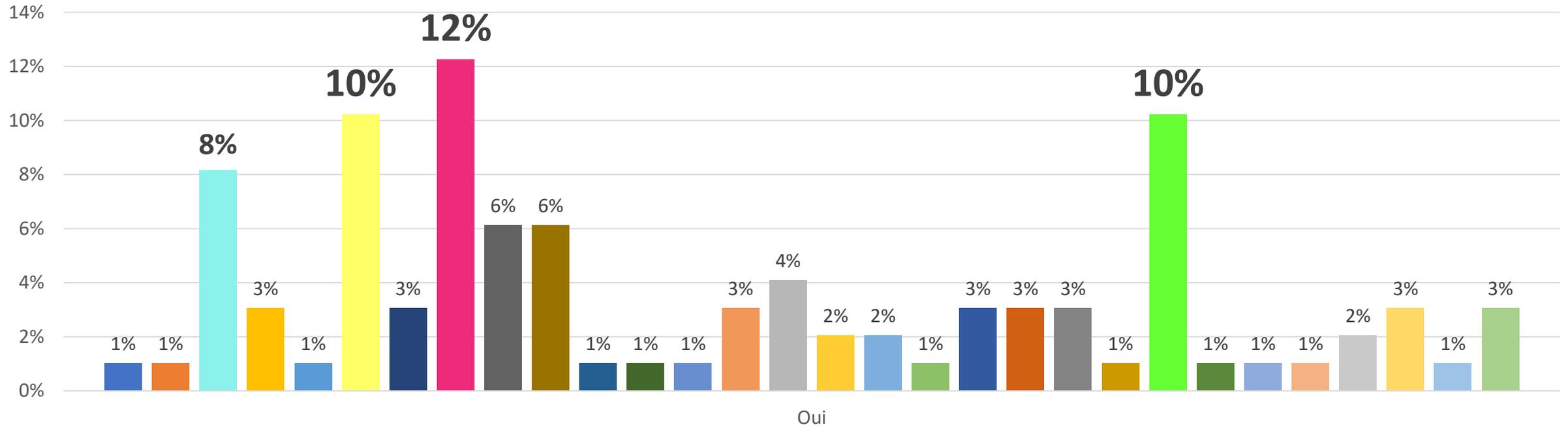
# Zoom par fonction / secteur

# SATISFACTION / FONCTION



Les fonctions dans lesquelles on constate un taux élevé de de satisfaction du salaires sont : Finance (13%), Production / Qualité (11%), Informatique et gestion de projet (8%) et Logistique (7%).

# SATISFACTION/ SECTEUR



■ Agriculture / Environnement

■ Automobile / Motos / Cycles

■ Centre d'appel

■ Conseil / Etudes

■ Energie

■ Import / Export / Négoce

■ Plasturgie

■ Tourisme / Voyage / Loisirs

■ Agroalimentaire

■ Aéronautique / Spatial

■ Chimie / Parachimie / Peintures

■ Cosmétique / Parfumerie / Luxe

■ Enseignement / Formation

■ Informatique

■ Recrutement / Intérim

■ Colonne1

■ Ameublement / Décoration

■ BTP / Génie Civil

■ Communication / Événementiel

■ Edition / Imprimerie

■ Hôtels / Restauration

■ Internet / Multimédia

■ Telecom

■ Audiovisuel

■ Banque / Finance

■ Comptabilité / Audit

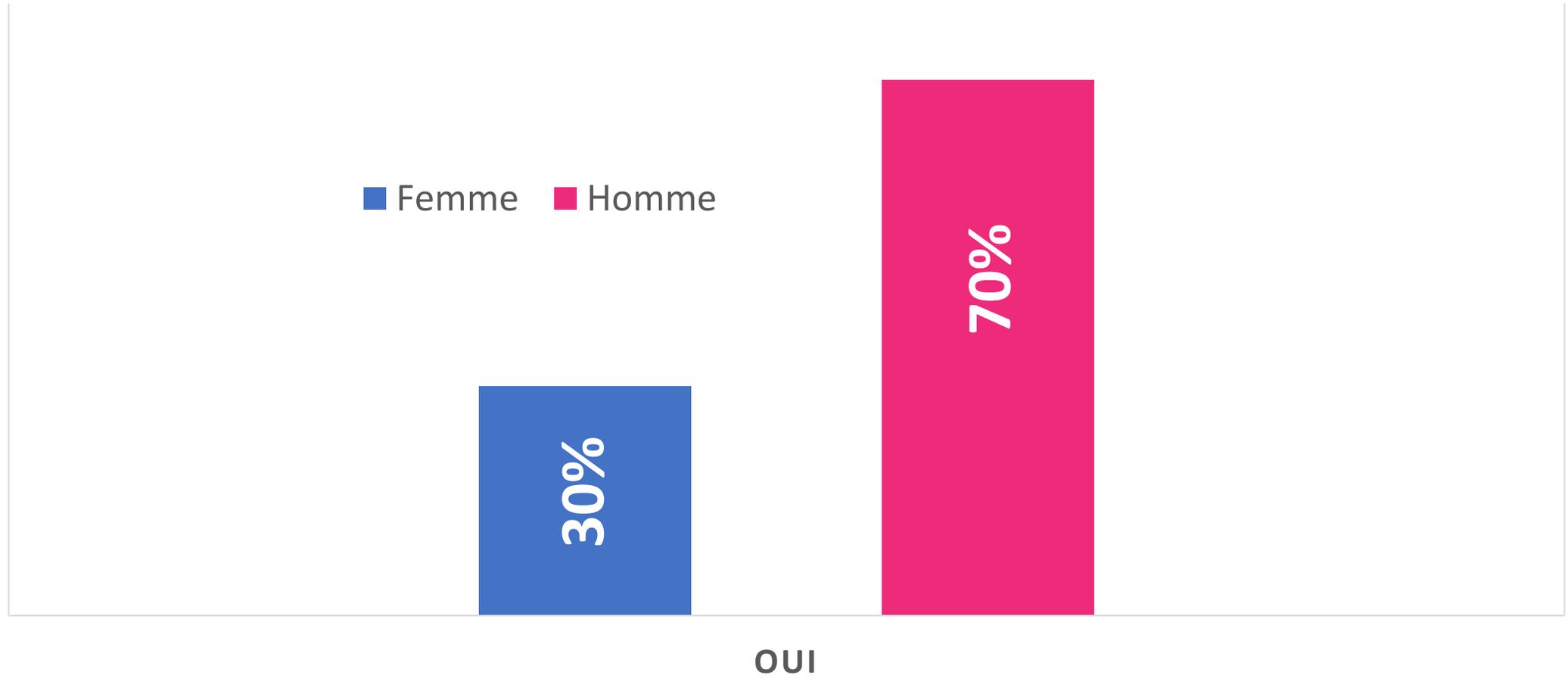
■ Electro-mécanique / Mécanique

■ Immobilier / Promoteur / Agence

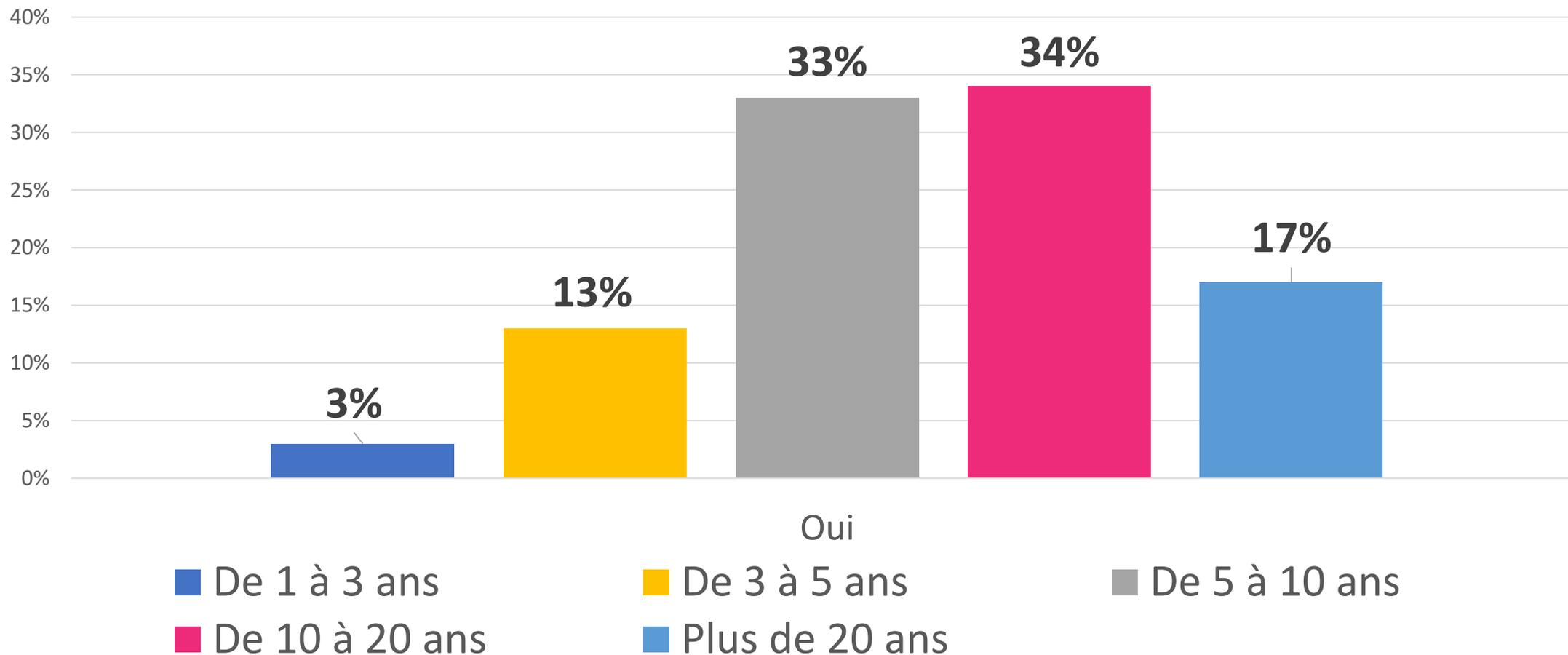
■ Juridique / Cabinet d'avocats

■ Textile / Cuir

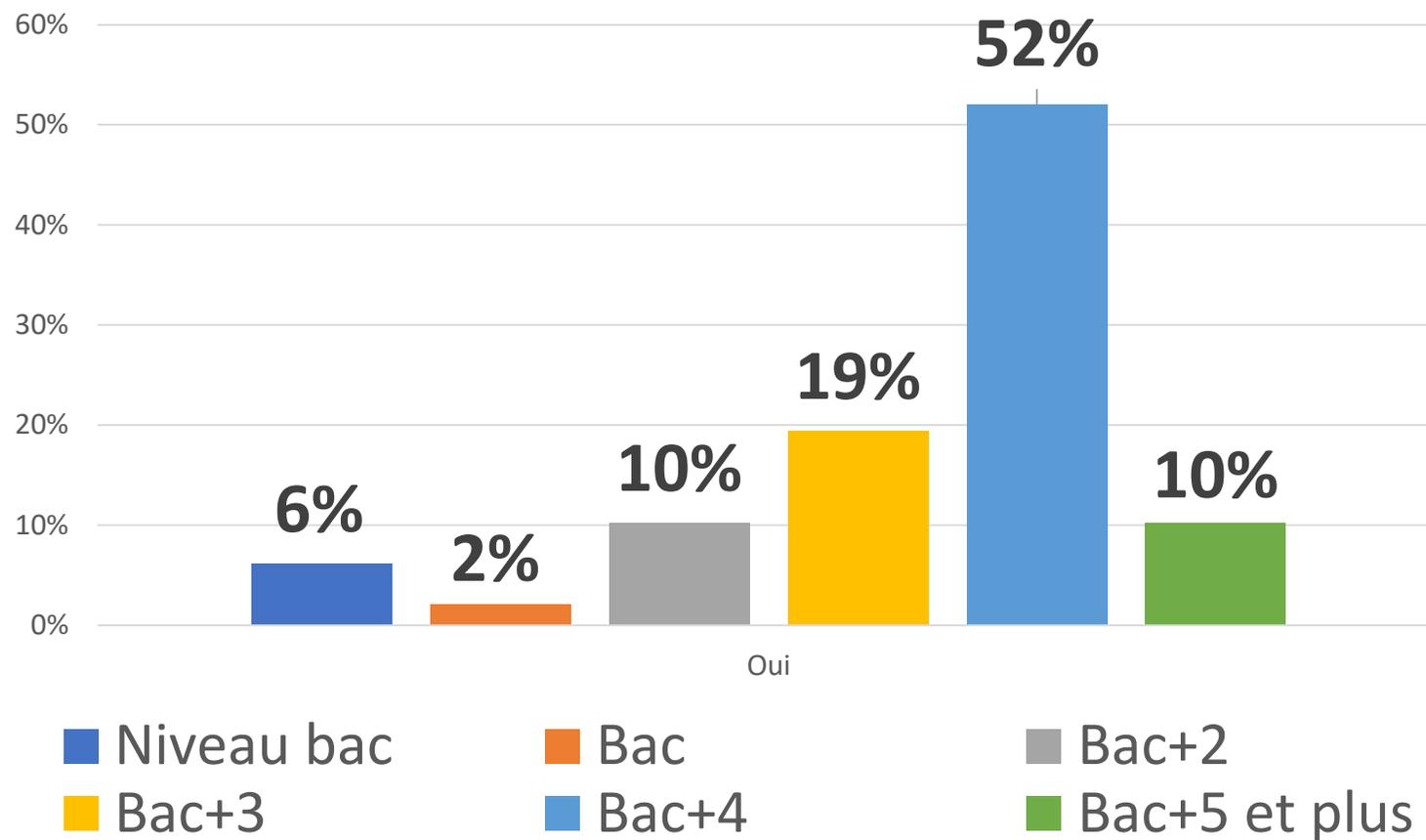
## SATISFACTION DU SALAIRE / SEXE



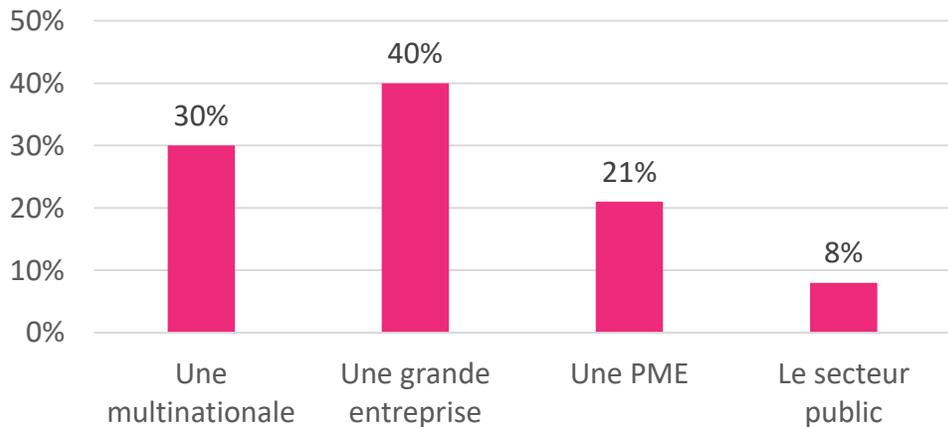
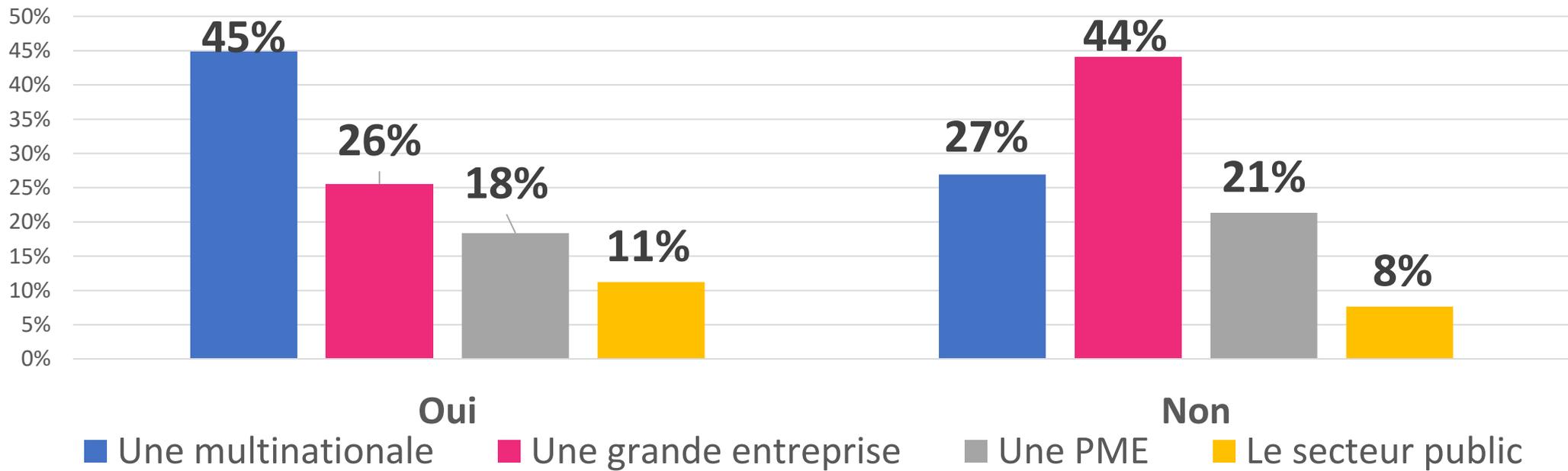
## SATISFACTION DU SALAIRE / EXPÉRIENCE



## SATISFACTION DU SALAIRE / ÉTUDES



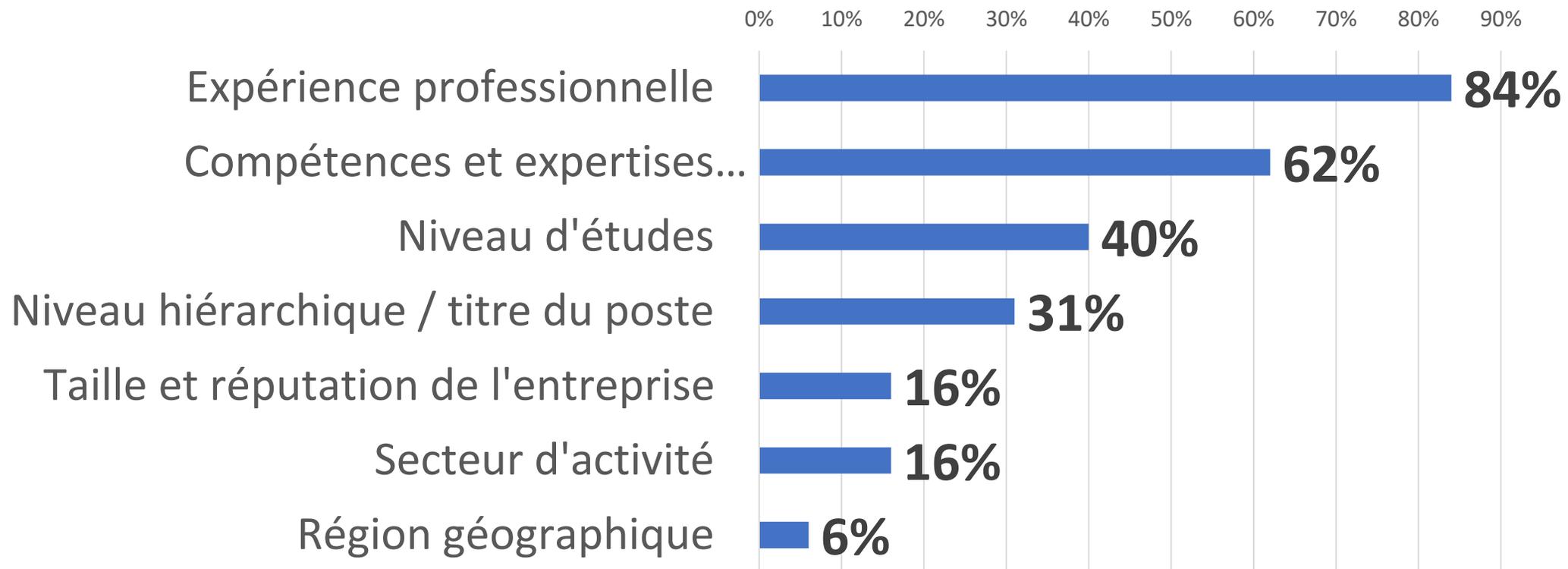
## SATISFACTION DU SALAIRE / TYPE D'ENTREPRISE



**Les employés des multinationales** représentent **45%** de tous les satisfaits alors qu'ils ne sont que **30%** des répondants.  
**Les employés des grandes entreprises** ne représentent que **26%** des satisfaits, alors qu'ils représentent **40%** des répondants.  
 Les **PME** et le **secteur public** sont dans la **moyenne**.

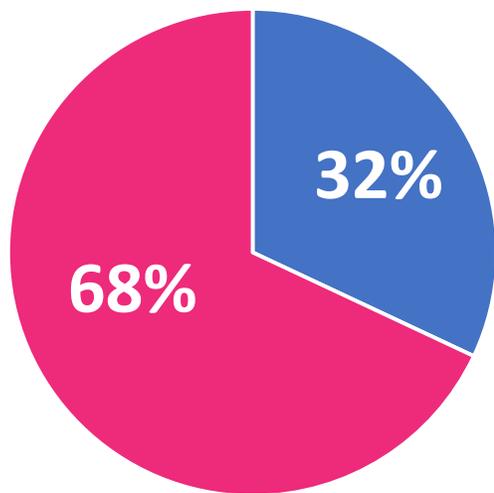
# Les facteurs déterminants du salaire

Quels facteurs considérez-vous comme les plus importants pour déterminer votre rémunération ?



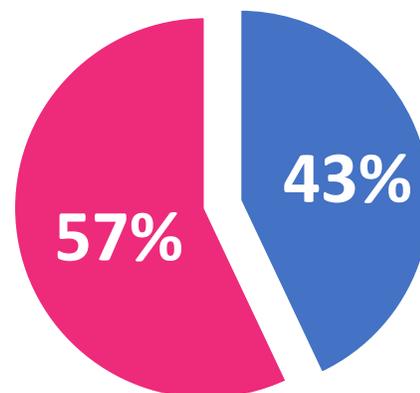
# Satisfaction du salaire actuel

Avez-vous négocié une augmentation de salaire en 2023 ?



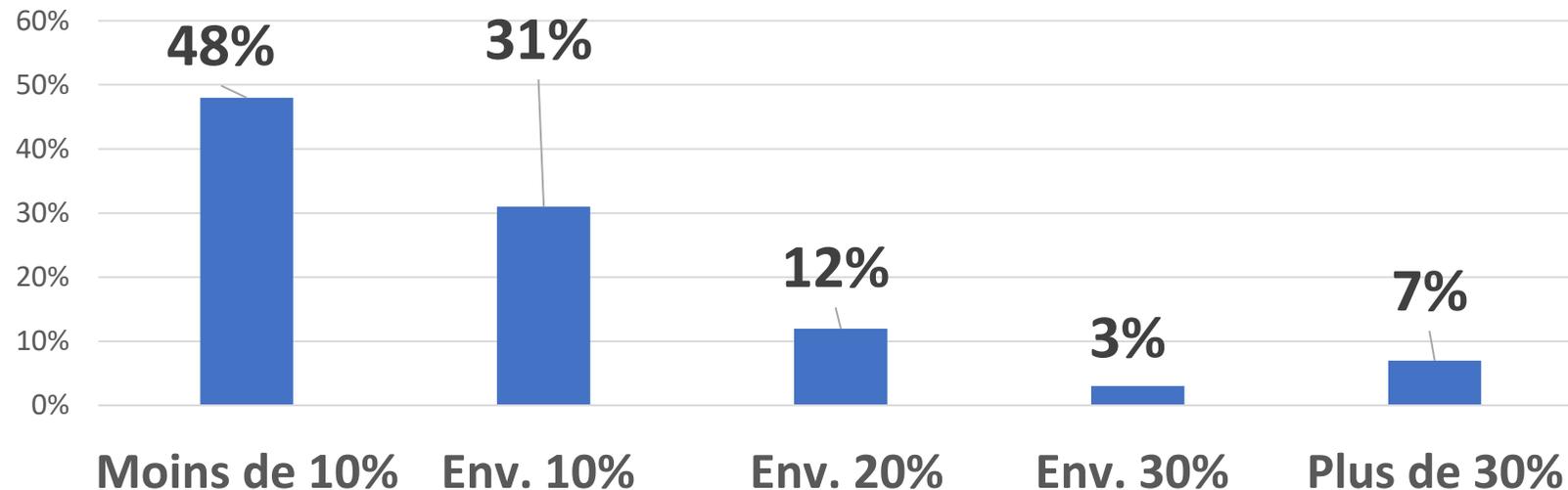
■ Oui ■ Non

Si oui, avez-vous réussi à obtenir une augmentation salariale lors de la négociation ?



■ Oui ■ Non

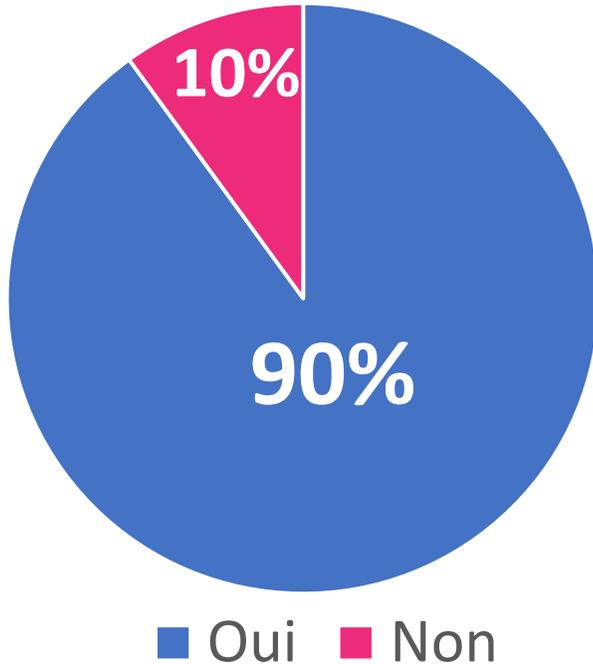
Cette augmentation est de combien ?



# Perspectives d'avenir

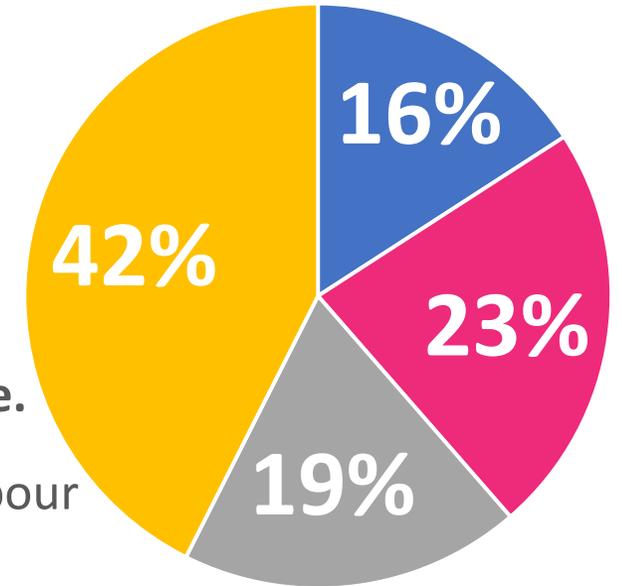
# Perspectives d'avenir

Si un autre employeur vous offrait un salaire plus compétitif, seriez-vous prêt(e) à démissionner ?



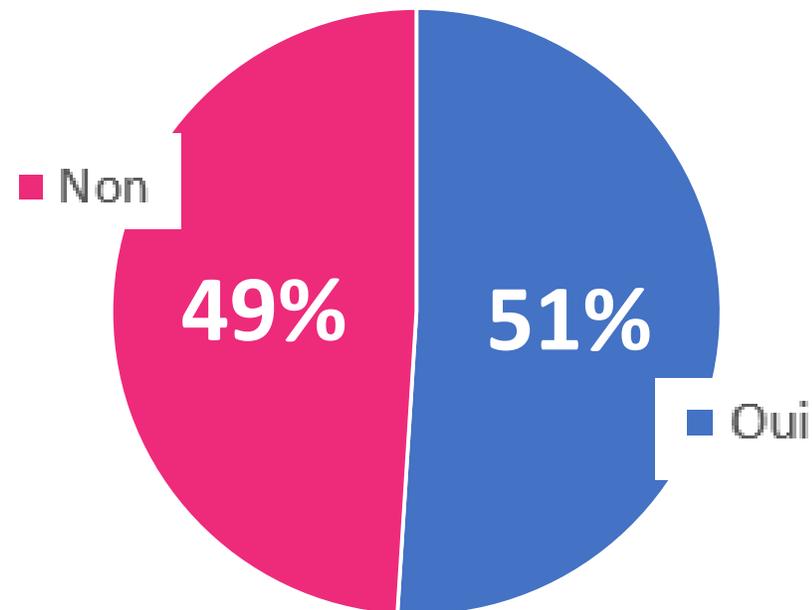
À quoi vous attendez-vous en ce qui concerne l'évolution de votre salaire en 2024 ?

- Mon employeur m'a promis une augmentation.
- Je demanderai une augmentation en interne tout en restant dans mon poste.
- Je demanderai plus de responsabilités pour réussir à avoir une augmentation.
- Mon employeur ne compte pas me donner une augmentation.



# Perspectives d'avenir

Avez-vous déjà envisagé de travailler en freelance ou en tant que travailleur indépendant pour des considérations salariales ?



Le fait que **51%** des répondants aient répondu "Oui" indique un niveau significatif d'intérêt pour **le travail indépendant** ou **freelance** en raison de considérations salariales. Il est important de noter que les gens peuvent être attirés par le travail indépendant pour d'autres raisons, telles que **la flexibilité, l'autonomie ou la possibilité de travailler sur des projets qui les passionnent.**

# Merci

Nos équipes sont à votre disposition pour toute information complémentaire.

A très bientôt